Эффективная защита трудовых прав работников
в образовательных организациях

Дополнительная профессиональная программа (повышение квалификации).

Авторы-составители:

С. В. Кандриков, директор Автономной
некоммерческой организации Центр правовой
поддержки «Профзащита»

М. А. Иванова, председатель Московской
городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Деятельность профсоюзных организаций – один из важнейших ресурсов в обеспечении защиты трудовых прав работников образовательных организаций.

В настоящее время система московского образования претерпевает значительные изменения. Проводится реорганизация бюджетных учреждений, объединяются школы и детские сады, создаются образовательные комплексы, активно развивается государственно-общественная система управления. Предоставление значительной самостоятельности образовательным организациям требует пересмотра локальных нормативных актов, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства, работы по предотвращению трудовых конфликтов как коллективных, так и индивидуальных.

Соответственно, в новых условиях начинают предъявляться и новые требования к председателю первичной профсоюзной организации. Профлидер должен уметь мотивировать сотрудников учреждения к вступлению в профсоюз, отстаивать их законные права и интересы, участвовать в формировании корпоративной культуры.

Председатель обязан регулярно знакомиться с новинками законодательства и знать особенности практического применения законов и нормативных актов. В

связи с этим возрастает актуальность курса повышения квалификации для руководителей первичных профсоюзных организаций по эффективной защите трудовых прав работников.

Раздел 1. «ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ»

1.1. Цель реализации программы

Формирование и совершенствование профессиональных компетенций обучающихся в сфере защиты трудовых прав работников.

Формируемые и совершенствуемые компетенции в соответствии с трудовыми функциями профессионального стандарта руководителя (функциональных подразделений и служб образовательной организации)

№ п/п	Компетенции	Код трудовой функции
1.	Способен управлять ресурсами организации, представлять отчеты о результатах деятельности организации заинтересованным сторонам	A/04.7.2
2.	Способен представлять и отстаивать интересы организации в рамках профиля (направления) деятельности	B/02.7.1
3.	Готов реализовывать системы мотивации и стимулирования работников, совершенствовать корпоративную культуру	C/11.6.2

1.2. Планируемые результаты обучения

№ п/п	Знать	Код трудовой функции
1.	Особенности применения трудового законодательства в образовательной организации	B/02.7.1
2.	Специфику деятельности профсоюзной организации по защите и охране прав работников образовательной организации	A/04.7.2, B/02.7.1
3.	Особенности нормативно-правового регулирования в области образования, пенсионного обеспечения и социального страхования	B/02.7.1
4.	Принципы организации конструктивного делового общения	C/11.6.2
Уметь		
1.	Анализировать и решать правовые проблемы в сфере трудовых отношений	B/02.7.1
2.	Проводить проверки соблюдения трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательной организации	A/04.7.2, B/02.7.1

3.	Составлять документы в рамках своих полномочий (мотивированные мнения, согласия, заключения, обращения и т.д.)	A/04.7.2
4.	Правильно консультировать работников в рамках своих полномочий	B/02.7.1
5.	Отстаивать интересы работников при нарушении их трудовых прав	B/02.7.1
6.	Вести коллективные переговоры	C/11.6.2

1.3. Категория обучающихся (слушателей): председатели первичных профсоюзных организаций; заместители председателей первичных профсоюзных организаций, внештатные правовые инспекторы.

1.4. Форма обучения: очная

1.5. Срок освоения программы – 72 ч.

Раздел 2. «СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ»

2.1. Учебный (тематический) план

№ п/п	Наименование тем	Всего, час.	Виды учебных занятий, учебных работ				Формы контроля
			Лекции	Семинары	Практ. занятия	Самост. работа и консультации	
1.	Базовая часть						
1.1.	Основы трудового законодательства	1	1	-	-		
2.	Профильная часть (предметно-методическая)						
2.1.	Особенности применения трудового законодательства в образовательной организации	37	5	12	6	Самост. работа – 12 ч.; консультации – 6 ч.	Итоговое тестирование
2.2.	Деятельность профсоюзной организации по охране и защите прав работников образовательной организации	11	2	2	4		
2.3.	Нормативно-правовое регулирование в области образования, пенсионного обеспечения и социального страхования	11	4	4	2		
2.4.	Психологические ресурсы продуктивного	12	-	4	8		

взаимодействия участников социального партнерства						
ИТОГО:	72	12	22	20	18	

2.2. Учебная программа

Темы	Виды учебных занятий/работ, час.	Содержание
Раздел 1. Базовая часть		
Тема 1.1. Основы трудового законодательства	Лекция, 1 ч.	Трудовой кодекс Российской Федерации. Основные начала трудового законодательства. Основные локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права. Порядок их разработки и принятия работодателем. Роль первичной профсоюзной организации.
Раздел 2. Профильная часть (предметно-методическая)		
Тема 2.1. Особенности применения трудового законодательства в образовательной организации	Лекция, 1 ч.	Коллективный договор. Порядок разработки, принятия, внесения изменений и (или) дополнений. Рекомендации по содержанию коллективного договора. Трудовой договор – баланс интересов. Особенности трудовых договоров с педагогическими работниками. Изменение условий трудового договора. Основания, порядок, последствия для сторон. Срочный трудовой договор: оформляем, продлеваем и прекращаем. На какие основные условия обращаем внимание при проверке правомерности его заключения. Порядок увольнения работника в связи с истечением срока трудового договора. Эффективный контракт, его отличительные черты от действующих трудовых договоров. Пошаговый порядок и сроки его введения (подготовительный этап, введение эффективного контракта, разработка дополнительного соглашения к трудовому договору с работником).
	Лекция, 2 ч.	Порядок ведения и заполнения трудовых книжек. Исправление ошибочных записей. Методика проведения проверок правильности ведения и хранения трудовых книжек работодателями. Карточка формы Т-2. Основные требования к ее заполнению. Совмещение и совместительство: отличительные черты. Особенности совместительства и совмещения для педагогических работников.

		<p>Оплата труда, основные проблемы и пути их решения. Тарификационные списки, штатное расписание, расчетный листок по заработной плате.</p> <p>Рабочее время. Режим рабочего времени. Порядок регулирования. Особенности регулирования рабочего времени педагогических работников.</p> <p>Ненормированный рабочий день, порядок и условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за такой режим работы.</p> <p>Порядок привлечения работников к работе в выходной или нерабочий праздничный день.</p> <p>Отгулы, порядок их учёта и предоставления.</p>
	Лекция, 2 ч.	<p>Отпуска и их виды. График отпусков, требования к его оформлению и применению. Типичные ошибки, допускаемые работодателем при предоставлении отпусков и порядок их исправления. Основные правила предоставления отпусков. Алгоритм отзыва работника из отпуска: оформление распорядительных и других документов работодателя, права работника (приказа и др. документов по данному вопросу).</p> <p>Увольнение работников, основания увольнения, порядок прекращения трудового договора (статьи 77, 81, 83, 336, 278).</p> <p>Увольнение по инициативе работника.</p> <p>Порядок сокращения численности или штата работников. Государственные гарантии и компенсации высвобождаемым работникам.</p> <p>Роль профсоюза.</p> <p>Дисциплинарные взыскания. Порядок их применения.</p> <p>Трудовые споры: рассмотрение и разрешение (гл. 60 ТК РФ).</p> <p>Порядок аттестации педагогических работников образовательных организаций</p>
	Семинар, 4 ч.	Система оплаты труда в образовательной организации: локальные акты по оплате труда, составные части заработной платы работника
	Семинар, 2 ч.	Рабочее время и время отдыха педагогических работников
	Семинар, 6 ч.	Порядок приёма и увольнения. Различные основания увольнения в образовательных организациях
	Практическое занятие, 2 ч.	Порядок разработки и применения локальных актов в образовательной организации
	Практическое занятие, 2 ч.	Представление прав и интересов работников при разработке коллективного договора
	Практическое	Требования и типичные ошибки при

	занятие, 2 ч.	оформлении трудовых отношений и заключении трудовых договоров
Тема 2.2. Деятельность профсоюзной организации по охране и защите прав работников образовательной организации	Лекция, 2 ч.	Правовая инспекция труда Профсоюза, цели и задачи. Правовые основы деятельности. О порядке проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Требования к оформлению итогов проверок. Контроль за соблюдением условий коллективного договора. Контроль за ведением и хранением трудовых книжек работников. Контроль за соблюдением прав работников при расторжении трудовых договоров
	Семинар, 2 ч.	Особенности проведения проверок в образовательной организации: роль профсоюзных организаций разного уровня при осуществлении контроля
	Практическое занятие, 4 ч.	Выезд в образовательную организацию с целью знакомства с локальными актами, содержащими нормы трудового права
Тема 2.3. Нормативно-правовое регулирование в области образования, пенсионного обеспечения и социального страхования	Лекция, 2 ч.	Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». ФГОСЫ, профессиональный стандарт и квалификационные характеристики педагогических работников. Права и обязанности педагогических, руководящих и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
	Лекция, 2 ч.	Пенсионное обеспечение и социальное страхование в РФ: особенности пенсионного обеспечения педагогических работников. Принципы и правила расчета пенсии по старости. Как правильно рассчитать свою пенсию по старости? Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Социальная поддержка семей с детьми в г. Москве
	Семинар, 2 ч.	Практические вопросы реализации 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
	Семинар, 2 ч.	Практические вопросы пенсионного обеспечения и социального страхования. Социальная поддержка в г. Москве
	Практическое занятие, 2 ч.	Расчет пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством
Тема 2.4. Психологические ресурсы продуктивного	Семинар, 2 ч.	Успешное ведение коллективных переговоров
	Семинар, 2 ч.	Игры для взрослых. Вопросы конфликтологии в

взаимодействия участников социального партнерства		образовательной организации
	Тренинги, 6 ч.	Командообразование; развитие навыков конструктивного общения; формирование компетенций по управлению конфликтами, профилактике эмоционального и профессионального выгорания.
	Практическое занятие, 2 ч.	Решение задач по построению конструктивного общения с разными субъектами образовательного взаимодействия

Раздел 3. «ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ»

Текущая аттестация. Оценка качества освоения программы осуществляется в форме выполнения практических заданий. Примерные варианты:

1. Разработайте эффективный контракт в образовательной организации с учетом интересов работника.
2. Подготовьте мотивированное мнение при принятии локальных актов, содержащих нормы трудового права.
3. Подготовьте мотивированное мнение при принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профессионального союза, по пунктам 2,3 и 5 части первой статьи 81 ТК РФ.
4. Подготовьте предложения для включения в коллективный договор организации.
5. Напишите экспертное заключение по обращению работника о нарушении его трудовых прав.

Обучающийся считается аттестованным, если задание получает положительную оценку.

Итоговая аттестация. В рамках итогового контроля проводится тестирование, которое позволяет определить степень усвоения обучающимися программного материала. Примерные варианты вопросов:

1. Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:
 - а) примирительная комиссия и суд общей юрисдикции;
 - б) профсоюз и комиссия по трудовым спорам;

в) арбитражный суд и профсоюз;

г) комиссия по трудовым спорам и суды.

2. Укажите способы защиты трудовых прав и свобод работников:

а) самозащита, защита профессиональными союзами, государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов и судебная защита;

б) защита Министерством юстиции, органами местного самоуправления и защита профессиональными союзами;

в) защита Правительством РФ, комиссией по трудовым спорам, защита профессиональными союзами и судебная защита;

г) защита судом общей юрисдикции, государственным фондом занятости, самозащита и государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

3. Каковы действия работодателя в случае, если работник не приступил к работе без уважительных причин в срок, определенный трудовым договором, в течение недели:

а) расторжение с ним трудового договора по своей инициативе;

б) увольнение работника по собственному желанию;

в) аннулирование трудового договора;

г) расторжение трудового договора по соглашению сторон.

Тест признается успешно пройденным при условии правильного выполнения 75% и более заданий.

Раздел 4. «ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ»

4.1. Учебно-методическое обеспечение и информационное обеспечение программы

Основная литература

1. Желтов О. Б. Трудовое право: учебник. – М.: Флинта, 2012 – 510 с.

2. Трудовое право России. *Практикум.* / под ред. Дмитриевой И. К., Куренного А. М. – М., 2011 – 792 с.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации, 2012. ТК: по состоянию на 15 января 2012 года Москва [Электронный ресурс] Адрес: <http://xn--80aej6addhfr1b.xn--p1ai/trudovoy-kodeks-rossiyskoy-federaci>

4. Шалагина М. А., Невская М. А. Трудовое право: учебное пособие. – М.: Омега, 2012 – 208 с.

Дополнительная литература

1. Бойкова О. С., Филиппова М. В. Новейшая судебная практика по трудовому законодательству с комментариями. Учебное пособие. – М., 2008 — 216 с.

2. Борисов А. Б. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный): с практическими разъяснениями и постатейными материалами. – М.: Книжный мир, 2012 – 720 с.

3. Долженкова Г. Д. Право социального обеспечения: краткий курс лекций. - М.: Юрайт-Издат, 2012 – 187с.

4. Шалагина, М. А. Инструкции по охране труда. Справочник кадровика / М. А. Шалагина. – М.: Экзамен, 2008 – 286 с.

Методические материалы

Федеральные законы, нормативные и правовые документы

1. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы

2. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, протокол № 11)

3. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих

4. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих

5. Закон г. Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве»

6. Закон г. Москвы от 12.03.2008 № 11 (ред. от 02.10.2013) «Об охране труда в городе Москве»

7. Закон г. Москвы от 20 июня 2001 г. № 25 «О развитии образования в городе Москве»

8. Закон города Москвы от 23 ноября 2005 года № 60 «О социальной поддержке семей с детьми в городе Москве»

9. Закон города Москвы от 3 ноября 2004 года № 67 «О ежемесячном пособии на ребенка»

10. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014) «О занятости населения в Российской Федерации»

11. Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)» (принята в г. Женева 24.06.1970 на 54-ой сессии Генеральной конференции МОТ)

12. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ)

13. Макет коллективного договора (утв. Минтрудом РФ 06.11.2003)

14. Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (Заключено 12.12.2012) (ред. от 03.10.2013)

15. Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014-2016 годы (Заключено 26.03.2014)

16. Письмо Минобрнауки России от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности» (вместе с «Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников Приложение», утв. Минобрнауки России 18.06.2013)

17. Письмо Минобрнауки России от 25.09.2012 № 08-400 «О показателях эффективности работы руководителей общеобразовательных учреждений, в том числе с учетом мнения родителей и обучающихся» (вместе с «Методическими указаниями по использованию критериев и показателей эффективности работы руководителей общеобразовательных учреждений»)

18. Письмо Минобрнауки РФ от 13.09.2006 № АФ-213/03 «О подготовке и направлении Вариантов модельных методик» (вместе с «Модельной методикой введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования», «Модельной методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования»)

19. Письмо Минобрнауки РФ от 23.12.2011 № МД-1703/03 «О предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования»

20. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 № 26 (с изм. от 04.04.2014) «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»

21. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 19.12.2013 № 68 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3147-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к дошкольным группам, размещенным в жилых помещениях жилищного фонда» (вместе с «СанПиН 2.4.1.3147-13. Санитарно-эпидемиологические требования к дошкольным группам, размещенным в жилых помещениях жилищного фонда. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы»)

22. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 № 189 (ред. от 25.12.2013) «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (вместе с «СанПиН 2.4.2.2821-10. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы»)

23. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»

24. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (ред. от 20.09.2011) «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1»

25. Постановление Конституционного Суда РФ от 18.07.2013 № 19-П «По делу о проверке конституционности пункта 13 части первой статьи 83, абзаца третьего части второй

статьи 331 и статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.К. Барабаш, А.Н. Бекасова и других и запросом Мурманской областной Думы»

26. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»

27. Постановление Минтруда РФ № 26, ФСС РФ № 34 от 04.04.2000 (ред. от 15.04.2002) «Об утверждении разъяснения «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми – инвалидами» (вместе с разъяснением Минтруда РФ № 3, ФСС РФ № 02-18/05-2256 от 04.04.2000)

28. Постановление Минтруда РФ от 09.02.2004 № 9 (ред. от 25.10.2010) «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»

29. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек»

30. Постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»

31. Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»

32. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»

33. Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

34. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии»

35. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

36. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

37. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»

38. Постановление Правительства Москвы от 01.02.2011 № 20-ПП «Об утверждении модельного трудового договора с руководителем государственного учреждения города Москвы»

39. Постановление Правительства Москвы от 03.08.2010 № 666-ПП (ред. от 17.12.2013) «Об утверждении единых принципов и рекомендаций по разработке и введению новых отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» (вместе с «Положением об установлении единых принципов введения новых отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»)

40. Постановление Правительства Москвы от 18.12.2013 № 862-ПП «О внесении изменений в постановления Правительства Москвы от 22 марта 2011 г. № 86-ПП, от 31 августа 2012 г. № 445-ПП»

41. Постановление Правительства Москвы от 22.03.2011 № 86-ПП (ред. от 18.12.2013) «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве»

42. Постановление Правительства Москвы от 28.12.2010 № 1088-ПП «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»

43. Постановление Правительства Москвы от 31.08.2011 № 407-ПП (ред. от 26.12.2013) «О мерах по развитию дошкольного образования в городе Москве» (вместе с «Нормативами финансового обеспечения государственных гарантий на получение дошкольного образования и нормативными затратами на оказание подведомственными Департаменту образования города Москвы государственными образовательными организациями государственной услуги по осуществлению присмотра и ухода за детьми», «Нормативами финансового обеспечения государственных гарантий на получение дошкольного образования в группах кратковременного пребывания и нормативными затратами на оказание подведомственными Департаменту образования города Москвы государственными образовательными организациями государственной услуги по осуществлению присмотра и ухода за детьми»)

44. Постановление Правительства Москвы от 31.08.2012 № 445-ПП (ред. от 18.12.2013) «О мерах по переходу государственных общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы, на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»

45. Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 (ред. от 21.05.2012) «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»

46. Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

47. Постановление Правительства РФ от 11.07.2002 № 516 (ред. от 25.03.2013) «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

48. Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда»

49. Постановление Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»

50. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 (ред. от 28.06.2012) «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

51. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (ред. от 14.05.2013) «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (вместе с «Положением об особенностях направления работников в служебные командировки»)

52. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (ред. от 25.03.2013) «О трудовых книжках» (вместе с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей»)

53. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 (ред. от 28.06.2012) «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»

54. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»

55. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 (ред. от 25.03.2013) «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»

56. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 25.03.2013) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

57. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 (ред. от 23.09.2002) «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (вместе с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности»)

58. Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 (ред. от 26.05.2009) «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

59. Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 (ред. от 20.12.2003) «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»

60. Приказ ДОГМ от 30.09.2011 № 695 «О формировании стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных и иных учреждений системы Департамента образования города Москвы» (вместе с «Рекомендациями по формированию стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных и иных учреждений системы Департамента образования города Москвы», «Перечнем работ, услуг, экономия по которым может быть направлена на формирование стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных и иных учреждений системы Департамента образования города Москвы»)

61. Приказ МВД России от 07.11.2011 № 1121 (ред. от 04.02.2013) «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования»

62. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

63. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (ред. от 15.05.2013) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

64. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.12.2011 № 1521н «Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по приему и регистрации заявлений граждан об установлении им пенсий в соответствии с федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»

65. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»

66. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 № 413 (ред. от 12.02.2014) «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»

67. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н (ред. от 24.01.2012, с изм. от 25.04.2014) «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности»

68. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»

69. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н (ред. от 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

70. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.02.2007 № 91 (ред. от 11.09.2009) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам»

71. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю»

72. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

73. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н (ред. от 11.12.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

74. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н (ред. от 12.08.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

75. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 (ред. от 17.09.2010) «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»

76. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2011 № 258н «Об утверждении Порядка подтверждения периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости»

77. Приказ Минобрнауки РФ от 07.12.2000 № 3570 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года»

78. Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

79. Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»

80. Приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»

81. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны

труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

82. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

83. Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

84. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

85. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

86. Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»

87. Приказ Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402 (ред. от 07.04.2009) «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте»

88. Приказ Роструда от 14.03.2014 № 88 «Об организации мероприятий Федеральной службы по труду и занятости по социальной защите пострадавших» (вместе с «Памяткой «Действия работников (членов их семей) и должностных лиц при несчастном случае на производстве в результате возникновения обстановки, отвечающей критериям чрезвычайной ситуации (пожар, катастрофа, техногенная авария, стихийное или иное бедствие, террористический акт)»)

89. Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ([приложение № 3](#) к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утв. Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р)

90. Распоряжение Правительства Москвы от 30.04.2013 № 232-РП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в городе Москве»

91. Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»

92. Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

93. Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2014 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (Заклучено 11.12.2013)

94. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 02.04.2014, с изм. от 04.06.2014)

95. Указ Президента РФ от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»

96. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

97. Указ Президента РФ от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

98. Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»

99. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 02.07.2013) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

100. Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

101. Федеральный закон от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»

102. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 04.06.2014) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

103. Федеральный закон от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

104. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 04.06.2014) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

105. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

106. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ (ред. от 23.06.2014) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

107. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений»

108. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 23.06.2014) «О специальной оценке условий труда»

109. Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

110. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 04.06.2014, с изм. от 04.06.2014) «Об образовании в Российской Федерации»

111. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ (ред. от 23.06.2014) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

112. Федеральный закон от 7 мая 1998 года № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»

4.2. Материально-техническое обеспечение

- Учебная аудитория.
- Компьютер (с подключением к сети Интернет).
- Мультимедийная установка.
- Доска или флипчарт, фломастеры.