

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



УТВЕРЖДАЮ

Председатель Московской
городской организации
Общероссийского Профсоюза
образования

М.А. Иванова М.А. Иванова

Дополнительная профессиональная программа
(повышение квалификации)

**Регулирование вопросов оплаты труда
в образовательных организациях города Москвы.**
72 час

Авторы курса:

Киселева Татьяна Александровна,
заместитель заведующего
экономико-аналитического отдела
Общероссийского Профсоюза образования

Титова Надежда Алексеевна,
правовой инспектор труда
Общероссийского Профсоюза образования

Москва – 2021

Раздел 1. «Характеристика программы»

1.1. Цель и задачи реализации программы

Цель – совершенствование профессиональных компетенций слушателей в области регулирования вопросов оплаты труда в образовательных организациях города Москвы.

Совершенствуемые компетенции

№ п/п	Компетенции	Менеджмент 38.03.02 Бакалавриат
		Код компетенций
1.	Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.	ОПК-3

1.2. Планируемые результаты обучения

№	Знать – уметь	Направление подготовки Менеджмент 38.03.02 Квалификация Бакалавриат
		Код компетенции
1.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Основные положения оплаты труда в системе московского образования. – Структуру, содержание и принципы формирования плана финансово-хозяйственной деятельности. – Алгоритм анализа плана финансово-хозяйственной деятельности. – Алгоритм разработки предложений по совершенствованию плана ФХД. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Разрабатывать предложения по совершенствованию плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации. 	ОПК-3
2.	Знать:	ОПК-3

	<ul style="list-style-type: none"> – Порядок разработки, утверждения, внесения изменений и дополнений в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда. – Роль первичной профсоюзной организации в принятии и реализации решений по вопросам оплаты труда. – Порядок учета мотивированного мнения профсоюзного комитета. – Алгоритм формирования мотивированного мнения профсоюзного комитета при принятии работодателем решений, связанных с вопросами оплаты труда. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Формировать мотивированное мнение профсоюзного комитета при принятии работодателем решений, связанных с вопросами оплаты труда. 	
3.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Структуру заработной платы. – Требования к структуре заработной платы и алгоритм её разработки. – Показатели и критерии стимулирующих выплат. – Алгоритм разработки показателей и критериев стимулирующих выплат. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Разрабатывать структуру заработной платы, показатели и критерии стимулирующих выплат. 	ОПК-3
4.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Правила начисления и выплаты заработной платы. – Типовые нарушения трудового законодательства в вопросах оплаты труда. – Основные механизмы взаимодействия работодателя и ППО по устранению нарушений трудового законодательства в вопросах оплаты труда. – Стратегии разработки алгоритма взаимодействия работодателя и ППО по устранению нарушений трудового законодательства по вопросам начисления и выплаты заработной платы, формирования, утверждения и выдачи расчетного листка. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Разрабатывать алгоритм взаимодействия работодателя и ППО по устранению нарушений трудового законодательства в части начисления и выплаты заработной платы, формирования, утверждения и выдачи расчетного листка. 	ОПК-3
5.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда. – Требования к положению об оплате труда и иным локальным нормативным актам, регулирующим вопросы оплаты труда. – Требования к правовой экспертизе локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда. 	ОПК-3

	<p>– Алгоритм проведения правовой экспертизы локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда.</p> <p>– Алгоритм разработки чек-листа правовой экспертизы положения об оплате труда и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда.</p> <p>Уметь:</p> <p>– Разрабатывать чек-лист правовой экспертизы положения об оплате труда и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда.</p>	
--	--	--

1.3. Категория обучающихся: уровень образования – высшее образование, направление подготовки «Менеджмент»

1.4. Форма обучения: очная с применением дистанционных образовательных технологий

1.5. Режим занятий: очные занятия в соответствии с расписанием.

1.6 Трудоемкость программы – 72 часа, из них:

- лекции – 24 часа;
- практические занятия – 26 часа;
- семинары – 4 часа;
- самостоятельная работа – 18 часов.

Раздел 2. «Содержание программы»

2.1. Учебный (тематический) план

№ п/п	Наименование тем	Аудиторные учебные занятия, учебные работы				Внеаудиторна я работа	Формы контроля	Трудоёмкость
		Всего ауд., час	Лекции	Практические занятия	Семинар	Самостоятельна я работа		
1	Раздел 1. Нормативно- правовая база и локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда	20	10	10	0	6		26
1.1.	Оплата труда в системе московского образования	8	4	4		2	Практическая работа № 1	10
1.2.	Социальное партнерство в вопросах оплаты труда	12	6	6		4	Практическая работа № 2	16
2	Раздел 2. Установление, начисление и выплата зарботной платы	20	8	10	2	6		26
2.1.	Установление зарботной платы	10	4	4	2	4	Практическая работа № 3	14
2.2.	Начисление и выплата зарботной платы	10	4	6		2	Практическая работа № 4	12

3.	Раздел 3. Проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы труда, по вопросам оплаты труда	14	6	6	2	6		20
3.1.	Проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы труда, по вопросам оплаты труда	14	6	6	2	6	Практическая работа № 5	20
	Итоговая аттестация						Зачет на основании совокупности выполненных практико-ориентированных работ	
	Итого:	54	24	26	4	18		72

2.2. Учебная программа

Темы	Виды учебных занятий/работ, час.	Содержание
Раздел 1. Нормативно-правовая база и локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда		
Тема 1.1 Оплата труда в системе московского образования	Интерактивная лекция , 4 часа	Основные положения оплаты труда в системе московского образования. Основные достижения и проблемы, пути разрешения, роль профсоюза. Обмен мнениями и опытом. Нормативные акты, предъявляющие требования к плану финансово-хозяйственной деятельности. План финансово-хозяйственной деятельности: структура, содержание и принципы его формирования.
	Практическое занятие, 2 часа	Слушатели знакомятся с моделью формирования и расходования фонда оплаты труда, алгоритмом анализа плана финансово-хозяйственной деятельности. Слушатели изучают алгоритм разработки

		предложений по совершенствованию плана финансово-хозяйственной деятельности.
	Самостоятельная работа, 2 часа	Слушатели анализируют план финансово-хозяйственной деятельности своей образовательной организации на предмет наличия ошибок и нерационального распределения средств.
	Практическое занятие, 2 часа	Индивидуальная работа слушателей. Практическая работа № 1 “Разработка предложений по совершенствованию плана финансово-хозяйственной деятельности своей образовательной организации”
Тема 1.2 Социальное партнерство в вопросах оплаты труда	Интерактивная лекция, 2 часа	Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы; коллективный договор; Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год; Приказ ДОГМ 12 февраля 2015 г. № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений...». Примерный перечень локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда (положение об оплате труда, положение о компенсационных и стимулирующих выплатах и др.).
	Самостоятельная работа, 4 часа	Слушатели изучают основные положения, касающиеся вопросов оплаты труда, регламентированные Отраслевым соглашением между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы; обновленной моделью коллективного договора (на 01.09.2020г.)
	Практическое занятие, 4 часа	Групповая работа слушателей. Слушатели анализируют раздел оплаты труда коллективного договора своей образовательной организации на соответствие требованиям Отраслевого соглашения между Департаментом

		образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы; обновленной модели коллективного договора (на 01.09.2020г.)
	Интерактивная лекция, 4 часа	Порядок разработки, утверждения, внесения изменений и дополнений в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда. Роль первичной профсоюзной организации в принятии и реализации решений по вопросам оплаты труда. Участие, учет мотивированного мнения, согласование и предварительное согласие. Порядок учета мотивированного мнения профсоюзного комитета: запрос, оформление, предоставление, сроки, порядок обжалования. Алгоритм формирования мотивированного мнения профсоюзного комитета при принятии работодателем решений, связанных с вопросами оплаты труда.
	Практическое занятие, 2 часа	Групповая работа слушателей Практическая работа № 2 “Формирование мотивированного мнения профсоюзного комитета при принятии работодателем решений, связанных с вопросами оплаты труда”.
Раздел 2 Установление, начисление и выплата заработной платы		
Тема 2.1. Установление заработной платы	Интерактивная лекция, 4 часа	Номенклатура должностей педагогических работников. Профессиональные квалификационные группы. Структура заработной платы. Базовая часть, компенсационные, стимулирующие выплаты: определение, критерии, соотношение. Принципы стимулирования труда работников. Показатели и критерии стимулирующих выплат. Порядок распределения стимулирующих выплат, установления, отмены, изменения. Требования к структуре заработной платы и алгоритм её разработки. Алгоритм разработки показателей и критериев стимулирующих выплат. Отражение заработной платы в трудовом договоре. Трудовой договор: заключение, изменение, дополнение и отмена условий оплаты труда.
	Самостоятельная работа, 2 часа	Групповая работа слушателей. Слушатели анализируют содержание трудовых договоров своей

		образовательной организации требованиям трудового законодательства, Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы, коллективному договору.
	Семинар 2 часа	Формирование окладов педагогических и иных работников. Определение ученико-часа (студенто-часа, дето-дня). Формула расчета оклада: обязательные и дополнительные элементы.
	Самостоятельная работа, 2 часа	Слушатели разрабатывают калькулятор расчета базовой части заработной платы педагогического работника.
	Практическое занятие, 4 часа	Групповая работа слушателей. Практическая работа № 3 “Разработка структуры заработной платы, показателей и критериев стимулирующих выплат”
Тема 2.2. Начисление и выплата заработной платы	Интерактивная лекция, 4 часа	Правила начисления и выплаты заработной платы. Средний дневной заработок. Отпускные, больничный лист. Порядок выплаты заработной платы. Задержка заработной платы. Расчетный листок. Удержания из заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Ограничение размера удержаний из заработной платы. Удержание профсоюзных взносов. Типовые нарушения трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Основные механизмы взаимодействия работодателя и профсоюзного комитета по устранению нарушений трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Стратегии разработки алгоритма взаимодействия работодателя и профсоюзного комитета по устранению нарушений трудового законодательства по вопросам начисления и выплаты заработной платы, формирования, утверждения и выдачи расчетного листка.
	Практическое занятие, 4 часа	Групповая работа слушателей. Слушатели осуществляют расчеты отпускных и оплаты больничного листа по заданным параметрам

	Самостоятельная работа, 2 часа	Слушатели анализируют содержание, форму, утверждение и порядок выдачи расчетного листка в своей образовательной организации на соответствие требованиям трудового законодательства и положениям коллективного договора.
	Практическое занятие, 2 часа	Групповая работа слушателей. Практическая работа № 4 “Разработка алгоритма взаимодействия работодателя и профсоюзного комитета по устранению нарушений трудового законодательства в части начисления и выплаты заработной платы, формирования, утверждения и выдачи расчетного листка”.
Раздел 3 Проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы труда, по вопросам оплаты труда		
Тема 3.1. Проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы труда, по вопросам оплаты труда	Интерактивная лекция, 4 часа	Локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда. Требования к положению об оплате труда и иным локальным нормативным актам, регулирующим вопросы оплаты труда. Плановые и внеплановые проверки. Основания и порядок проведения проверок, полномочия проверяющих. "Методические рекомендации по проведению проверок образовательных учреждений по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (утв. письмом ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 13.04.2005 № 21). Правовая экспертиза локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда. Алгоритм проведения правовой экспертизы локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда.
	Самостоятельная работа, 6 часов	Слушатели проводят правовую экспертизу положения об оплате труда и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда в своей образовательной организации и готовят акт и представление об устранении выявленных нарушений.
	Интерактивная лекция, 2 часа	Ответственность и контроль. Ответственность работодателя, первичной профсоюзной организации и проверяющего. Контроль устранения

		нарушений, выявленных в ходе проверки. Типичные нарушения.
	Семинар, 2 часа	Слушатели разбирают типичные ошибки в положении об оплате труда и иных локальных нормативных актах, регулирующих вопросы оплаты труда.
	Практическое занятие, 6 часов	Групповая работа слушателей Практическая работа № 5 “Разработка чек-листа правовой экспертизы положения об оплате труда и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда”.
Итоговая аттестация		Зачет на основании совокупности выполненных практико-ориентированных работ

Раздел 3. «Формы аттестации и оценочные материалы»

3.1. Промежуточная аттестация.

В рамках промежуточной аттестации оцениваются разработки слушателей.

1. Промежуточная аттестация по теме 1.1. (Оплата труда в системе московского образования) представляет собой выполнение практической работы № 1 «Разработка предложений по совершенствованию плана финансово-хозяйственной деятельности своей образовательной организации».

Требование к выполнению практической работы:

Практическая работа должна быть выполнена в соответствии с алгоритмом разработки предложений по совершенствованию плана финансово-хозяйственной деятельности, опираться на нормативные акты, предъявляющие требования к плану финансово-хозяйственной деятельности, реальный практический опыт образовательных организаций.

Практическая работа должна представлять структурированный перечень предложений по совершенствованию плана финансово-хозяйственной деятельности своей образовательной организации.

Критерии оценивания:

- 1) Определены источники финансового обеспечения и их объем
- 2) Проведен анализ расходов на заработную плату в разрезе источников финансового обеспечения
- 3) Определен объем расходов на фонд оплаты труда
- 4) Проанализированы расходы на заработную плату в части соотношения видов выплат
- 5) Выявлены нарушения в представленном плане финансово-хозяйственной деятельности
- 6) Сформулированы выводы и предложения по корректировке плана финансово-хозяйственной деятельности

По каждому критерию выставляется от 0 до 5 баллов.

Слушатель получает зачет, если набирает 21 и более баллов.

2. Промежуточная аттестация по теме 1.2. (Социальное партнерство в вопросах оплаты труда) представляет собой выполнение практической работы № 2 «Формирование мотивированного мнения профсоюзного комитета при принятии работодателем решений, связанных с вопросами оплаты труда».

Требование к выполнению практической работы:

Практическая работа должна быть выполнена в соответствии с алгоритмом формирования мотивированного мнения профсоюзного комитета при принятии работодателем решений, связанных с вопросами оплаты труда. Разработка представляет собой проект мотивированного мнения по заданному набору документов, направляемых работодателем в профсоюзный комитет для получения мотивированного мнения, при принятии решений, связанных с вопросами оплаты труда. Набор документов разрабатывается преподавателем в соответствии с конкретной ситуацией. Практическая работа представляет собой сформулированное и оформленное мотивированное мнение профсоюзного комитета в адрес работодателя на основе заданных параметров.

Критерии оценивания:

- 1) Изучен запрос работодателя, проект локального нормативного акта, обоснования по нему.
- 2) Изученные документы соотнесены с действующими нормативно-правовыми актами.
- 3) Сформулировано мотивированное мнение профсоюзного комитета.
- 4) Мотивированное мнение содержит аргументы и ссылки на нормы трудового права.

По каждому критерию выставляется от 0 до 5 баллов.

Слушатель получает зачет, если набирает 14 и более баллов.

3. Промежуточная аттестация по теме 2.1 (Установление заработной платы) представляет собой выполнение практической работы № 3 «Разработка структуры заработной платы, показателей и критериев стимулирующих выплат».

Требование к выполнению практической работы:

Практическая работа должна быть выполнена в соответствии с требованиями и алгоритмами разработки структуры заработной платы, показателей и критериев стимулирующих выплат, опираться на нормативные акты, предъявляющие требования к структуре заработной платы, реальный практический опыт образовательных организаций.

Практическая работа должна представлять собой описание структуры заработной платы (базовая часть, компенсационные и стимулирующие выплаты) с приведением формулы расчета базовой части, перечня показателей и критериев стимулирующих выплат, механизма определения размера стимулирующих выплат.

Критерии оценивания:

- 1) Определена структура заработной платы
- 2) Сформирован перечень показателей стимулирующих выплат по категориям работников.
- 3) Определены измеримые критерии стимулирующих выплат к каждому показателю.

4) Проверено соответствие показателей и критериев стимулирующих выплат принципам стимулирования труда работников согласно п. 6.3. Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы.

5) Сформулирован механизм определения размера стимулирующих выплат (из балльной системы) по категориям работников.

6) Применимость разработки в образовательных организациях города Москвы.

По каждому критерию выставляется от 0 до 5 баллов.

Слушатель получает зачет, если набирает 21 и более баллов

4. Промежуточная аттестация по теме 2.2. (Начисление и выплата заработной платы) представляет собой выполнение практической работы № 4 «Разработка алгоритма взаимодействия работодателя и профсоюзного комитета по устранению нарушений трудового законодательства в части начисления и выплаты заработной платы, формирования, утверждения и выдачи расчетного листка».

Требование к выполнению практической работы:

Практическая работа должна быть выполнена в соответствии со стратегиями разработки алгоритма взаимодействия работодателя и профсоюзного комитета по устранению нарушений трудового законодательства по вопросам начисления и выплаты заработной платы, формирования, утверждения и выдачи расчетного листка.

Практическая работа должна представлять собой описание конкретных шагов работодателя и профсоюзного комитета по устранению нарушений трудового законодательства с указанием сроков, последовательности действий и ответственности сторон.

Критерии оценивания:

1) Сформулирован перечень действий работодателя и профсоюзного комитета.

2) Определены последовательность действий работодателя и профсоюзного комитета.

3) Установлены сроки взаимодействия по всем позициям перечня.

4) Определена ответственность сторон по соблюдению алгоритма взаимодействия.

5) Применимость разработанного алгоритма в образовательных организациях города Москвы.

По каждому критерию выставляется от 0 до 5 баллов.

Слушатель получает зачет, если набирает 18 и более баллов

5. Промежуточная аттестация по теме 3.1. (Проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы труда, по вопросам оплаты труда) представляет собой выполнение практической работы № 5 «Разработка чек-листа правовой экспертизы положения об оплате труда и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда».

Требование к выполнению практической работы:

Практическая работа должна быть выполнена на основе алгоритма проведения правовой экспертизы локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, и в соответствии с алгоритмом составления акта и представления.

Практическая работа должна представлять собой разработку чек-листа проверяющего, позволяющего провести правовую экспертизу положения об оплате труда и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

Критерии оценивания:

1) Изучены локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда.

2) Проведен анализ соответствия локальных нормативных актов нормам права.

3) Выявлены и сформулированы нарушения трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4) Определены требования к составлению акта и представления.

5) Сформулированы предложения по внесению изменений в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда.

6) Определен механизм внесения изменений в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда.

7) Применимость разработанного чек-листа в образовательных организациях города Москвы.

По каждому критерию выставляется от 0 до 5 баллов.

Слушатель получает зачет, если набирает 25 и более баллов.

3.2. Итоговая аттестация – зачет на основании совокупности выполненных на положительную оценку практических работ.

Раздел 4. «Организационно-педагогические условия реализации программы»

4.1. Материально-техническое обеспечение

Для обеспечения процесса обучения требуются:

- лекционная аудитория, оснащенная компьютером для преподавателя с установленным программным обеспечением и мультимедийным оборудованием;
- учебная аудитория, предназначенная для проведения практических занятий;
- высокоскоростной доступ в Интернет;
- доска или флипчарт, фломастеры.

4.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение Программы

Нормативно-правовые документы:

1. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год [Электронный ресурс]/Российская газета. – Режим доступа: <https://rg.ru/2021/01/12/rekomendatsii-dok.html/>, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

2. Методические рекомендации по проведению проверок образовательных учреждений по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права [Текст]: утв. письмом ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 13.04.2005 № 21.

3. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ / КонсультантПлюс. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_8840/, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

4. О социальном партнерстве в городе Москве [Электронный ресурс]: Закон г.Москвы от 11.11.2009 №4 / Официальный сайт мэра Москвы. – Режим доступа: <https://www.mos.ru/authority/documents/doc/8224220/>, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

5. Об образовании в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ / КонсультантПлюс. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

6. Обновленная модель коллективного договора образовательной организации (на 1 сентября 2020 года) [Электронный ресурс]/ Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. – Режим доступа: <https://mgoprof.ru/wp->

content/uploads/2020/10/om_kd_2020.pdf/, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

7. Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы [Электронный ресурс]/ Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. – Режим доступа: <https://clck.ru/QnQ3t/>, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

8. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» [Электронный ресурс]/ КонсультантПлюс. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be/, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

9. Приказ Департамента образования г. Москвы от 12 февраля 2015 г. № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы» [Электронный ресурс]/ Официальный сайт Мэра Москвы. – Режим доступа: <https://clck.ru/UhqJe/>, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

10. Приказ Минфина России от 31.08.2018 № 186н «О Требованиях к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения» [Электронный ресурс]/ Гарант. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/72078274/>, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

11. Приказ Рособнадзора от 14.08.2020 № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» [Электронный ресурс]/Российская газета. –

Режим доступа: <https://rg.ru/2020/11/16/rosobrnadzor-prikaz831-site-dok.html/>, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

12. Российская Федерация. Законы. Трудовой Кодекс РФ [Текст]// Российская газета – 2001. – 31 дек.

13. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 № 255-ФЗ [Электронный ресурс]/ КонсультантПлюс. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.

Основная литература

1. Гладков, Н. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников. Настольная книга профсоюзного актива [Текст]/ – М.: Проспект, 2018.

2. Воронина, Л.И. Социальное партнерство. Взаимодействие власти, бизнеса и наемного персонала [Текст]: Учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Л.И. Воронина, Г.Б.Иванцов. – М.: Юрайт, 2017. – 246 с.

3. Сафонов, В.А. Социальное партнерство [Текст]: учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Сафонов. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 395 с.

Дополнительная литература

1. Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ [Электронный ресурс]: Сайт Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. – Режим доступа: <https://mgorprof.ru/>, свободный. – Загл. с экрана. – 08.05.2021.