



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ПРОАКТИВНОЕ МЫШЛЕНИЕ

- Типы мышления
- Стратегии выбора мышления при решении задачи
- Ограничения индивидуального принятия решений
- Методы развития проактивного мышления:

круг влияния

цели и ценности

рефлексия

- Проактивная организация

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР
КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

АНТИСТРЕСС И АНТИВЫГОРАНИЕ

- Природа и формы стресса
- Эмоциональное выгорание
- Особенности выгорания педагогов
- Личностные причины возникновения выгорания
- Система работы с внутренними причинами
- Профессиональные причины выгорания
- Система работы с профессиональными причинами выгорания
- Профилактика выгорания

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

АРГУМЕНТАЦИЯ

- Фильтр принятия решений - основа аргументов
- Рациональные аргументы: структура и типы
- Эмоциональные аргументы: структура и типы
- Понятие "сильный аргумент"
- Демаркация аргументов
- Ошибки аргументации
- Структура аргументации

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР
КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ГИБКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Основы гибкого управления
- Четыре уровня готовности сотрудников
- Диагностика уровня готовности
- Методы работы руководителя:

мотивация

обучение и инструктаж

делегирование

контроль и обратная связь

- Особые случаи применения гибкого управления

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР
КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ

- Принципы делегирования
- Делегирование в рамках личной эффективности руководителя
- Определение полномочий и функций исполнителя
- Подбор исполнителя
- Передача полномочий и постановка задачи
- Формы контроля
- Сложные ситуации делегирования

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ОТВЕТЫ НА НЕУДОБНЫЕ ВОПРОСЫ

- Виды сложных ситуаций при публичной коммуникации
- Основы невербального поведения в сложных ситуациях
- Виды "неудобных вопросов"
- Способы ответа на "неудобные вопросы":

переформатирование вопроса

уточнение

уход от ответа

- Профилактика

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР
КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

- Основы управленческого решения
- Феномены принятия управленческого решения
- Методы принятия управленческих решений
- Характеристики качественного управленческого решения
- Методы анализа ситуации
- Методы проработки и выбора решений

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР
КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

СЛУШАТЬ И СЛЫШАТЬ

- Слушание как основа коммуникации
- Базовые принципы слушания
- Пассивное слушание: цели и формы
- Активное слушание: цели и формы
- Эмпатичное слушание: цели и формы
- Управление слушанием собеседника

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР
КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ТАЙМ МЕНЕДЖМЕНТ

- Хронофаги, что мешает эффективно распределять время
- Стратегия и тактика в жизни и на работе
- Основные принципы личного планирования
- Расстановка приоритетов при планировании
- Работа с внешними помехами при организации дня
- Управление самомотивацией

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

УПРАВЛЯЕШЬ СОБОЙ, УПРАВЛЯЕШЬ СИТУАЦИЕЙ

- Природа эмоций
- Экспресс- диагностика определения эмоционального фона
- Шкала эмоциональных тонов
- Дневник эмоций: возможности и ограничения
- Эмоции и мозг
- Когнитивные методы работы с эмоциями

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КОНСТРУКТОР

ТРЕНИНГ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ЭФФЕКТИВНАЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

- Принципы обратной связи
- Как давать обратную связь
- Классические формы обратной связи (позитивная, конструктивная, экстренная)
- Коучинговый подход
- Как запрашивать и принимать обратную связь
- Ошибки обратной связи
- Система обратной связи в организации

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

МОСКОВСКИЕ
ПЕДСОВЕТЫ

ТРЕНИНГ



ИНТЕРАКТИВНЫЙ ПЕДСОВЕТ

- Интерактивный педсовет как инструмент управления изменениями в организации
- Особенности группового мышления
- Роль модератора в групповой дискуссии
- Принципы организации интерактивного педсовета
- Как выбрать тему и финальный продукт
- 5 шагов создания сценария интерактивного педсовета

ТРЕНИНГ ПРОХОДИТ В ИНТЕРАКТИВНОМ ФОРМАТЕ: МИНИ-ЛЕКЦИИ, РАЗБОР КЕЙСОВ, ГРУППОВЫЕ ДИСКУССИИ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА, ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ,

ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ